




# Leiter Getränkeherstellung m/w/d

(105)

 Standort: Hückelhoven  Anstellungsart(en): Vollzeit  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

## Zweck und Ziel der Stelle

### Leiter Getränkeherstellung (m/w/d)

Für unseren Kunden mit Sitz in Hückelhoven, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt, einen Leiter für die Getränkeherstellung (m/w/d).

#### Auf dich wartet:

- Eine attraktive Vergütung für eine dauerhafte Beschäftigung in Vollzeit
- Intensive Einarbeitung Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Individuelle Prämien wie z.B. Mitarbeiterprämien (z.B. Mitarbeiter werben Mitarbeiter)
- Job-Coaching vor Arbeitsbeginn
- Kostenfreie Arbeitskleidung nach Wahl (verschiedenste Marken wählbar)
- Gutscheine im Wert von 44,00€/ Monat nach Ihrer Wahl (z.B. Tankgutscheine, Supermarkt)
- Übernahmeoption durch unseren Kunden

## Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Lebensmittelbereich, bevorzugt Brauer, Mälzer, Braumeister, Brauingenieur, Getränkebraumeister, Lebensmitteltechniker, o.Ä.
- Berufs- und Führungserfahrung in einem Lebensmittelunternehmen
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise und Durchsetzungsvermögen
- Gute Kenntnisse der gängigen EDV-Anwendungen

## Kontakt

Du hast weitere Fragen zu dieser Stellenanzeige?

Frau Aydin steht Ihnen gerne unter der Rufnummer 02161 566 21 243 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung mit Angabe deiner Gehaltsvorstellung.

## Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Verantwortung für die Sicherstellung der Produktionsfähigkeit der Sirupkammer, Planung und Umsetzung von KVP-Maßnahmen, Prozessverbesserungen, Nachhaltigkeitsfokus, etc.
- Verantwortung für die rechtzeitige Bereitstellung des produktionsrelevanten Sirups für einen reibungslosen Produktionsablauf, Einhaltung der vorgegebenen Produktstandards/-qualitäten und geplanten Mengen
- Verantwortung für die korrekten Buchungen im ERP/MES-System für den Bereich Sirup zur Sicherstellung einer funktionierenden Unternehmens- und Produktionssteuerung
- Disziplinarische / Fachliche Führungsverantwortung für alle zugeordneten Mitarbeiter/innen inklusive der Sicherstellung einer funktionierenden Ablauf- und Aufbauorganisation insbesondere der Auswahl, Qualifizierung und Motivation der Mitarbeiter/innen
- Mitwirkung bei der Erstellung der Wartungs- und Instandhaltungsplanung sowie Sicherstellung eines funktionierenden Investitions- u. Instandhaltungsmanagements unter Einhaltung des vorgegebenen Budgets
- Technologische und Verfahrenstechnische Optimierung und Weiterentwicklung in Zusammenarbeit mit dem

[Impressum](#)